

Säkerhet för arbetstagare och mindre frånvarokostnader

Arbetsförmågaförsäkringen är en utmärkt förmån för personalen och en lönsam investering för företaget. Försäkringen är ett trumfkort även då företaget rekryterar nya anställda.

Vad är Arbetsförmågaförsäkring?

Arbetsförmågaförsäkringen kompletterar företagshälsovårdsavtal som omfattar allmänläkavård.

Med hjälp av försäkringen får personalen undersökning och vård av specialistläkare. Arbetsförmågaförsäkringen ersätter kostnader orsakade av sjukdom och olycksfall när FPA inte ersätter dem som företagshälsovårdskostnader eller med stöd av sjukförsäkringslagen. Vård söks via den egna företagshälsovården. En remiss till specialistläkare kan skrivas av en företagsläkare eller allmänläkare som arbetar i företagshälsovården.

Fördelaktigt för både arbetsgivaren och arbetstagaren

Arbetsförmågaförsäkringen hjälper till att hantera personalkostnaderna. Med rätt tajmad och högklassig vård går det att minska frånvaron som orsakas av sjukdomar och fritidsolycksfall.

Vad ersätter Arbetsförmågaförsäkringen?

Med Arbetsförmågaförsäkringen får företaget ett omfattande försäkringsskydd. Försäkringsstagaren kan välja att försäkringen ska inkludera Vårdkostnadsskydd på specialistläkarnivå och som valfria tilläggsskydd Medicinkostnadsskydd, Fysioterapiskydd och/eller Terapiskydd.

Vårdkostnadsskyddet ersätter bl.a.

- specialistläkararvoden och undersökningar specialistläkare ordinerat
- operationskostnader
- sjukhusets vårdavgifter
- kostnader för fysioterapi efter operationsvård eller vård med gipsning
- poliklinik- och hälsocentralsavgifter inom offentlig hälsovård.

Medicinkostnadsskyddet ersätter kostnader för medicin vid sjukdom och olycksfall.

Terapiskyddet ersätter kostnader för terapi vid sjukdom och olycksfall när det är fråga om:

- fysioterapi
- psykoterapi
- neuropsykologisk rehabilitering och
- ergoterapi och talterapi.

Vad ersätts inte av Arbetsförmågaförsäkringen?

Försäkringen ersätter inte allmänläkararvoden och kostnader för undersökning och vård allmänläkare ordinerat, hälsokontroller, synkontroller, förebyggande vård, tandvård, åtgärder för att förbättra livskvaliteten, kosmetiska åtgärder och inte heller komplikationer orsakade av dessa. De exakta skyddsspecifika begränsningarna anges i försäkringsvillkoren.

Försäkringsskydd som ingår i försäkringen ersätter kostnader högst upp till totalt 10 000 euro per den försäkrades samma sjukdom eller olycksfall. Självrisken är 10 % av kostnaderna.

Var och när gäller Arbetsförmågaförsäkringen?

Försäkringen gäller överallt i världen som heltidsförsäkring i arbete och på fritid. Som vårdkostnader ersätts dock endast kostnader för vård som getts i Finland.

Hur ansöka om försäkring?

Arbetsförmågaförsäkringen kan tecknas av företag med mindre än 10 anställda. Företaget kan försäkra arbetstagare i åldrarna 15–80 år vilka har ett giltigt FPA-kort och en stadigavarande boplatz i Finland.

Beviljandet av försäkring bedöms utgående från en utredning av hälsan hos personen som ska försäkras. Orsaker som hänför sig till personens hälsotillstånd eller andra orsaker som hänför sig till riskurval kan leda till att försäkringen inte beviljas överhuvudtaget eller till att ersättningsområdet begränsas.

En förutsättning för att försäkringen ska beviljas och hållas i kraft är att företaget har ett gällande avtal om företagshälsovård på allmänläkarnivå samt en lagstadgad olycksfallsförsäkring i LokalTapiola.

Hur fastställs försäkringspremierna?

Försäkringspremien för Arbetsförmågeförsäkringen fastställs utgående från försäkringstagarens bransch samt de försäkrades ålder och kön. De försäkrades ålder påverkar varje år storleken på försäkringspremierna. Försäkringspremien påverkas även av indexet som bundits till försäkringen.

Information om beskattningen

Försäkringspremier är i regel avdragsbara i företagets beskattning. Enligt skatteförvaltningens direktiv ska skatteplikten för förmån som försäkring ger alltid bedömas från fall till fall. Arbetsförmågeförsäkringen kan vara en skattefri personalförmån om förmånen är sedvanlig och skälig och försäkringen har tecknats med samma innehåll för hela personalen. Skattefrihet förutsätter att försäkringen ersätter vårdkostnader upp till högst 10 000 euro per sjukdom eller olycksfall. Dessutom ska den genomsnittliga arbetstagar-specifika försäkringspremien vara skälig (en genomsnittlig årspremie som överstiger 1 000 euro anses inte skälig).

Tilläggsinformation finns under detaljerade skatteanvisningar på skatt.fi: Beskattning av en sjukvårdsförsäkring som arbetsgivaren har tecknat 15.1.2024, VH/7085/00.01.00/2023. LokalTapiola ansvarar inte för beskattningen av försäkringstagaren eller den försäkrade och inte heller för ändringar i skattebestämmelser eller rätts- eller myndighetspraxis.

Så här tecknar du Arbetsförmågeförsäkring

Kontakta din kontaktperson eller ring kundtjänsten på nummer 01019 5101, mån–fre kl. 8–18.

Försäkringarna beviljas av dessa ömsesidiga försäkringsbolag (FO-nummer) som hör till LokalTapiolagruppen: LokalTapiola **Etelä** (0139557-7) | LokalTapiola **Etelä-Pohjanmaa** (0178281-7) | LokalTapiola Huvudstadsregionen - LokalTapiola Pääkaupunkiseutu (2647339-1) | LokalTapiola **Itä** (2246442-0) | LokalTapiola **Kaakkois-Suomi** (0225907-5) | LokalTapiola **Kainuu-Koillismaa** (0210339-6) | LokalTapiola **Keski-Suomi** (0208463-1) | LokalTapiola **Lappi** (0277001-7) | LokalTapiola **Loimi-Häme** (0134859-4) | LokalTapiola **Länsi-Suomi** (0134099-8) | LokalTapiola **Pirkanmaa** (0205843-3) | LokalTapiola **Pohjoinen** (2235550-7) | LokalTapiola **Savo** (1759597-9) | LokalTapiola **Savo-Karjala** (0218612-8) | LokalTapiola **Sydskusten** - LokalTapiola Etelärannikko (0135987-5) | LokalTapiola **Uusimaa** (0224469-0) | LokalTapiola **Varsinais-Suomi** (0204067-1) | LokalTapiola **Vellamo** (0282283-3) | LokalTapiola **Österbotten** - LokalTapiola Pohjanmaa (0180953-0) | LokalTapiola Ömsesidigt Försäkringsbolag (0211034-2)
Bolagens kontaktuppgifter finns på adress www.lokaltapiola.fi.