LÄHITAPIOLA

Työkykyvakuutus
Alle 10 henkilön yrityksille
Laaja turva, edellyttää terveysselvitystä
Tuotekortti, voimassa 1.3.2026 alkaen

Turvaa työntekijäsi ja vähennä poissaolokuluja

Työkykyvakuutus on toivottu etu henkilöstölle ja kannattava satsaus yritykselle. Vakuutus on valtti myös silloin, kun tarvitaan uusia työntekijöitä.

Mikä on Työkykyvakuutus?

Työkykyvakuutus täydentää yleislääkäritasoista työterveyshuoltosopimusta. Vakuutuksen avulla henkilöstölle pystytään tarjoamaan erikoislääkäritasoiset tutkimukset ja hoito. Työkykyvakuutus korvaa sairauden ja tapaturmien kuluja silloin, kun Kela ei korvaa niitä työterveyshuollon kuluina tai sairausvakuutuslain nojalla. Hoitoon hakeudutaan oman työterveyden kautta. Lähetteen erikoislääkärille voi kirjoittaa työterveydessä työskentelevä työterveys- tai yleislääkäri.

Hyötyä työnantajalle ja työntekijälle

Työkykyvakuutus auttaa henkilöstökulujen hallinnassa. Sairauksiin ja vapaa-ajan tapaturmiin liittyvät poissaolot lyhenevät oikea-aikaisen ja laadukkaan hoidon avulla.

Mitä Työkykyvakuutuksesta korvataan?

Työkykyvakuutuksen avulla voi rakentaa yritykselle sopivan vakuutusturvan. Vakuutuksenottajan valinnan mukaan vakuutukseen voidaan valita Hoitokuluturva ja sen valinnaisena lisäturvana Lääkekuluturva ja/tai Terapiaturva.

Hoitokuluturva korvaa mm.

- erikoislääkärin palkkiot ja määräämät tutkimukset
- leikkauskulut
- sairaalan hoitopäivämaksut
- leikkaus- tai kipsaushoidon jälkeen annetun fysioterapian kustannukset
- julkisen terveyshuollon poliklinikka- ja terveyskeskusmaksut

Lääkekuluturva korvaa sairauden ja tapaturman lääkekuluja.

Terapiaturva korvaa sairauden ja tapaturman aiheuttamia terapiakuluja:

- fysioterapiasta
- psykoterapiasta
- neuropsykologisesta kuntoutuksesta sekä
- toiminta- ja puheterapiasta aiheutuneita kuluja.

Mitä Työkykyvakuutuksesta ei korvata?

Vakuutus ei korvaa yleislääkärin palkkioita eikä yleislääkärin määräämiä tutkimus- tai hoitokuluja, terveyteen liittyviä tarkastuksia, näöntarkastuksia, ennaltaehkäiseviä hoitoja, hampaiden hoitoa, elämänlaadun parantamiseen liittyviä toimenpiteitä, kosmeettisia toimenpiteitä eikä näiden komplikaatioita. Tarkat turvakohtaiset rajoitukset kerrotaan vakuutusehdoissa.

Vakuutetun samaa sairautta tai tapaturmaa kohti kuluja korvataan vakuutukseen sisältyvistä vakuutusturvista yhteensä enintään 10 000 euroa. Omavastuu on 10 % kuluista.

Missä ja milloin Työkykyvakuutus on voimassa?

Vakuutus on voimassa kaikkialla maailmassa täysajan vakuutuksena sekä työssä että vapaa-ajalla. Hoitokuluina korvataan kuitenkin vain Suomessa annetusta hoidosta aiheutuneita kustannuksia.

Miten vakuutusta haetaan?

Työkykyvakuutus on tarkoitettu alle 10 henkilön yrityksille. Yritys voi vakuuttaa 15–80-vuotiaat työntekijänsä, joilla on voimassaoleva Kela-kortti ja vakituinen asuinpaikka Suomessa.

Vakuutuksen myöntäminen ratkaistaan vakuutettavan henkilön terveysselvityksen perusteella. Vakuutettavan terveydentila tai muut vastuunvalintaan liittyvät syyt voivat aiheuttaa sen, ettei vakuutusta voida myöntää lainkaan tai sen korvauspiiriä voidaan rajoittaa.

Vakuutuksen myöntäminen ja voimassapysyminen edellyttävät, että yrityksellä on yleislääkäritasoinen työterveyshuoltosopimus sekä lakisääteinen tapaturmavakuutus LähiTapiolassa.

Miten vakuutusmaksut määräytyvät?

Työkykyvakuutuksen vakuutusmaksu määräytyy vakuutuksenottajan toimialan sekä vakuutettujen iän ja sukupuolen mukaan. Vakuutettujen ikä vaikuttaa vakuutusmaksujen suuruuteen vuosittain. Vakuutusmaksuun vaikuttaa myös vakuutukseen sidottu indeksi.

Tietoa verotuksesta

Vakuutusmaksut voi yleensä vähentää yrityksen verotuksessa. Verohallinnon ohjeen mukaan vakuutuksesta saatavan edun veronalaisuutta on aina arvioitava tapauskohtaisesti. Työkykyvakuutus voi olla verovapaa henkilökuntaetu, kun etu on tavanomainen ja kohtuullinen, ja vakuutus on otettu koko henkilöstölle samansisältöisenä.

Verovapauden edellytyksenä on, että vakuutuksesta korvataan hoitokuluja enintään 10 000 € sairautta tai tapaturmaa kohden. Lisäksi keskimääräisen työntekijäkohtaisen vakuutusmaksun on oltava kohtuullinen (yli 1 000 euron keskimääräistä vuosimaksua ei voida pitää kohtuullisena).

Lisätietoa asiasta löytyy vero.fi-sivuilta syventävistä vero-ohjeista: Työnantajan ottaman sairauskuluvakuutuksen verotus 10.12.2025, VH/2339/00.01.00/2025. LähiTapiola ei vastaa vakuutuksenottajan tai vakuutetun verotuksesta eikä verotussäännösten tai oikeus- tai viranomaiskäytännön muutoksista.

Näin hankit Työkykyvakuutuksen

Ota yhteyttä omaan yhteyshenkilöösi tai asiakaspalveluumme 01019 5101 ma–pe klo 8–18.

Vakuutukset myöntävät seuraavat LähiTapiola-ryhmään kuuluvat keskinäiset vakuutusyhtiöt (y-tunnus):
LähiTapiola **Etelä** (0139557-7) | LähiTapiola **Etelä-Pohjanmaa** (0178281-7) | LokalTapiola Sydkusten - LähiTapiola **Etelärannikko** (0135987-5) | LähiTapiola **Itä** (2246442-0) | LähiTapiola **Kaakkois-Suomi** (0225907-5) | LähiTapiola **Kainuu-Koillismaa** (0210339-6) | LähiTapiola **Keski-Suomi** (0208463-1) | LähiTapiola **Lappi** (0277001-7) | LähiTapiola **Loimi-Häme** (0134859-4) | LähiTapiola **Länsi-Suomi** (0134099-8) | LähiTapiola **Pirkanmaa** (0205843-3) | LokalTapiola **Österbotten** - LähiTapiola **Pohjanmaa** (0180953-0) | LähiTapiola **Pohjoinen** (2235550-7) | LähiTapiola **Pääkaupunkiseutu** (2647339-1) | LähiTapiola **Savo** (1759597-9) | LähiTapiola **Savo-Karjala** (0218612-8) | LähiTapiola **Uusimaa** (0224469-0) | LähiTapiola **Varsinais-Suomi** (0204067-1) | LähiTapiola **Vellamo** (0282283-3) | LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö (0211034-2)
Löydät yhtiöiden yhteystiedot osoitteesta www.lahitapiola.fi.

L-TU-02404-fi, 0126 Edita

LÄHITAPIOLA