

Turvaa työntekijäsi ja vähennä poissaolokuluja

Työkykyvakuutus on toivottu etu henkilöstölle ja kannattava satsaus yritykselle. Vakuutus on valtti myös silloin, kun tarvitaan uusia työntekijöitä.

Mikä on Työkykyvakuutus?

Työkykyvakuutus täydentää yleislääkäritasoista työterveyshuoltosopimusta. Vakuutus korvaa sairauden ja tapaturmien kuluja silloin, kun Kela ei korvaa niitä työterveyshuollon kuluina tai sairausvakuutuslain nojalla ja kun käyntiin on saatu lähete työterveyslääkäriltä tai LähiTapiolan TerveysHelpistä.

TerveysHelppi on LähiTapiolan ja Lääkärikeskus Dextran yhteistyössä toteuttama uusi maksuton palvelu Työkykyvakuutuksella tai muulla LähiTapiolan henkilövakuutuksella vakuutetuille. Palvelu on osa LähiTapiolan korvauspalvelua.

Hyötyä työnantajalle ja työntekijälle

Työkykyvakuutus auttaa henkilöstökulujen hallinnassa. Sairauksiin ja vapaa-ajan tapaturmiin liittyvät poissaolot lyhenevät oikea-aikaisen ja laadukkaan hoidon avulla.

Mitä Työkykyvakuutuksen ryhmävakuutuksesta korvataan?

Työkykyvakuutuksen ryhmävakuutuksella voi rakentaa yritykselle sopivan vakuutusturvan. Vakuutuksenottajan valinnan mukaan vakuutukseen voidaan valita Hoitokuluturva ja sen valinnaisena lisäturvana Lääkeku- ja/tai Terapiaturva. Työkykyvakuutuksen ryhmävakuutukseen voi valita myös pelkästään leikkaushoidon kustannuksia korvaavan turvan, Leikkauskuluturvan.

Hoitokuluturva korvaa mm.

- erikoislääkärin palkkiot ja määräämät tutkimukset
- leikkauskulut
- sairaalan hoitopäivämaksut
- leikkaus- tai kipsaushoidon jälkeen annetun fysioterapian kustannukset
- julkisen työterveyshuollon poliklinikka- ja terveyskeskusmaksut

- yleislääkärin palkkiot alle 50 henkilön yrityksissä Kelan korvausluokan II ylittyessä; korvausten maksaminen edellyttää työterveyshuoltosopimusta LähiTapiolan määrittelemän palveluntarjoajan kanssa.

Lääkekuluturva korvaa sairauden ja tapaturman lääkekuluja.

Terapiaturva korvaa sairauden ja tapaturman aiheuttamia terapiakuluja:

- fysioterapiasta
- psykoterapiasta
- neuropsykologisesta kuntoutuksesta sekä
- toiminta- ja puheterapiasta aiheutuneita kuluja.

Leikkauskuluturva korvaa mm.

- erikoislääkärin palkkiot yhdeltä leikkausta edeltävältä ja yhdeltä leikkauksen jälkeiseltä käynniltä
- leikkauskulut
- sairaalan hoitopäivämaksut
- leikkauksen jälkeen annetun fysioterapian kustannukset.

Mitä Työkykyvakuutuksen ryhmävakuutuksesta ei korvata?

Vakuutus ei korvaa yleislääkärin palkkioita eikä yleislääkärin määräämiä tutkimus- tai hoitokuluja, terveyteen liittyviä tarkastuksia, näöntarkastuksia, ennaltaehkäiseviä hoitoja, hampaiden hoitoa, elämänlaadun parantamiseen liittyviä toimenpiteitä, kosmeettisia toimenpiteitä eikä näiden komplikaatioita. Tarkat turvakohtaiset rajoitukset kerrotaan vakuutusehdoissa.

Vakuutetun samaa sairautta tai tapaturmaa kohti kuluja korvataan vakuutukseen sisältyvistä vakuutusturvista yhteensä enintään 10 000 euroa. Omavastuu on vakuutuksenottajan valittavissa.

Missä ja milloin Työkykyvakuutus on voimassa?

Vakuutus on voimassa kaikkialla maailmassa täysajan vakuutuksena sekä työssä että vapaa-ajalla. Hoitoku-

luina korvataan kuitenkin vain Suomessa annetusta ja määräämästä hoidosta aiheutuneita kustannuksia.

Miten vakuutusta haetaan?

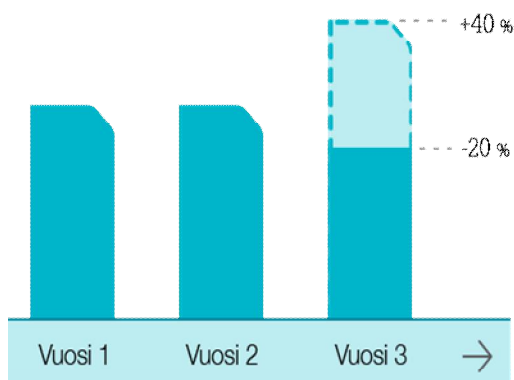
Työkykyvakuutus ryhmävakuutuksena on tarkoitettu vähintään 10 henkilön yrityksille. Vakuutuksen saamiseksi ei tarvita terveys selvitystä, joten kaikki työterveyshuollon piirissä olevat 15–80-vuotiaat työntekijät saavat samantasoisin turvan. Ei ole merkitystä, onko joillakin työntekijöillä entuudestaan sairauksia. Vakuutettavalla työntekijällä tulee olla voimassaoleva Kela-kortti ja vakituinen asuinpaikka Suomessa.

Vakuutuksen myöntäminen ja voimassapysyminen edellyttävät, että yrityksellä on yleislääkäritasoinen työterveyshuoltosopimus sekä lakisääteinen tapaturmavakuutus LähiTapiolassa.

Miten vakuutusmaksut määräytyvät?

Vakuutusmaksu määräytyy vakuutuksenottajan toimialan sekä vakuutettujen iän, sukupuolen ja lukumäärän mukaan. Vakuutettujen ikä vaikuttaa vakuutusmaksujen suuruuteen vuosittain. Vakuutusmaksuun vaikuttavat myös korvausmeno sekä vakuutukseen sidottu indeksi.

Korvausmeno (korvaussuhde) vaikuttaa vakuutusmaksuun kolmannesta vakuutuskaudesta lähtien. Korvaussuhteeseen perustuva kerroin voi nostaa seuraavan vakuutuskauden maksua enintään 40 % ja alentaa enintään 20 % alla olevan kuvan mukaan.



Tietoa verotuksesta

Vakuutusmaksut voi yleensä vähentää yrityksen verotuksessa. Verohallinnon ohjeen mukaan vakuutuksesta saatavan edun veronalaisuutta on aina arvioitava tapauskohtaisesti. Työkykyvakuutus voi olla verovapaa henkilökuntaetu, kun etu on tavanomainen ja kohtuullinen, ja vakuutus on otettu koko henkilöstölle samansisältöisenä. Verovapauden edellytyksenä on, että vakuutuksesta korvataan hoitokuluja enintään 10 000 € sairautta tai tapaturmaa kohden. Lisäksi keskimääräisen työntekijäkohtaisen vakuutusmaksun on oltava kohtuullinen (yli 1 000 euron keskimääräistä vuosimaksua ei voida pitää kohtuullisena). Lisätietoa asiasta löytyy vero.fi-sivuilta syventävistä vero-ohjeista: Työnantajan ottaman sairauskuluvakuutuksen verotus 15.12.2014, A41/200/2014. LähiTapiola ei vastaa vakuutuksenottajan tai vakuutetun verotuksesta eikä verotussäännösten tai oikeus- tai viranomaiskäytännön muutoksista.

Näin hankit Työkykyvakuutuksen

Ota yhteyttä omaan yhteyshenkilösi tai asiakaspalveluumme 01019 5101 ma–pe klo 8–18.

Korvaussuhde	Kerroin	Korvaussuhde	Kerroin
≤ 20 %	0,80	100 %	1,12
30 %	0,84	110 %	1,16
40 %	0,88	120 %	1,20
50 %	0,92	130 %	1,24
60 %	0,96	140 %	1,28
70 %	1,00	150 %	1,32
80 %	1,04	160 %	1,36
90 %	1,08	170 %	1,40
		≥ 170 %	1,40