

**Palautusosoitteet:**

 LähiTapiola-ryhmä  
 Liikenteen henkilökorvaukset  
 lhk@lahitapiola.fi

 LähiTapiola-ryhmä  
 Työtaturmakorvaukset  
 yritysten.henkilovahingot@lahitapiola.fi

Vahinkonumero

<input type="checkbox"/> Palkallinen työkokeilu	Alkamisajankohta	Päättymisajankohta
<input type="checkbox"/> Palkallinen työhönvalmennus	Alkamisajankohta	Päättymisajankohta

**Sopimuksen osapuolet**

<b>Kuntoutuja</b>	Kuntoutujan nimi	Henkilötunnus
<b>Työnantaja</b>	Yrityksen nimi	Y-tunnus
	Lähiosoite	Postinumero ja -toimipaikka
	Yhteyshenkilö työpaikalla	
	Puhelin	Sähköposti
	Bruttopalkka luontoisetuineen, euroa/kk	Työnantajan tilinumero

**Sopijaosapuolet ja LähiTapiola ovat tehneet työkokeilua / työhönvalmennusta koskevan sopimuksen seuraavin ehdoin.**

Kuntoutus järjestetään erillisen kuntoutussuunnitelman mukaan. Suunnitelmassa on sovittu tarkemmin mm. kuntoutuksen kesto, työtehtävät ja työaika.

**Yrityksen oikeudet ja velvollisuudet**

Yritys tarjoaa kuntoutussuunnitelman mukaiset työtehtävät. Suunnitelman toteutuminen edellyttää, että yritys opastaa ja valvoo kuntoutujan työskentelyä. Yritys maksaa kuntoutujalle palkkaa tehdystä työstä, sekä huolehtii työnantajan lakisääteisistä maksu- ja muista velvoitteista. Jos palkka muuttuu kuntoutuksen aikana, tulee tästä ilmoittaa LähiTapiolaan etukäteen.

Yritys toimittaa LähiTapiolalle työkokeilun loputtua kirjallisen arvion kuntoutuksen onnistumisesta.

Yrityksen tulee ilmoittaa välittömästi työskentelyolosuhteiden muutoksista, keskeytymisestä tai päättymisestä kesken sopimuksen ja antaa siitä myös kirjallinen selvitys LähiTapiolalle.

**Kuntoutujan oikeudet ja velvollisuudet**

Kuntoutujalla on oikeus päästä sovittuun kuntoutusohjelmaan ja saada yrityksen kanssa ennakkoon sovittua palkkaa.

Kuntoutuja sitoutuu tekemään suunnitelman mukaisia työtehtäviä terveydelliset seikat huomioiden sekä edistämään tehdyn suunnitelman onnistumista.

Kuntoutujan on noudatettava työpaikalla työntekijöitä koskevia työturvallisuutta ja työjärjestystä koskevia määräyksiä ja ohjeita.

Kuntoutuja toimittaa LähiTapiolalle työkokeilun loputtua kirjallisen arvion kuntoutuksen onnistumisesta.

Kuntoutujan tulee ilmoittaa välittömästi työskentelyolosuhteiden muutoksista, keskeytymisestä tai päättymisestä kesken sopimuksen ja antaa kirjallinen selvitys siitä LähiTapiolalle. Lisäksi kuntoutujan on ilmoitettava yritykselle kaikista poissaoloista. LähiTapiolaan on ilmoitettava yli seitsemän päivän poissaoloista ja toimitettava siitä lääkärinlausunto.

**LähiTapiolan oikeudet ja velvollisuudet**

LähiTapiola maksaa kuntoutuksen ajalta yritykselle takaisin palkkaa, luontoisetuja ja kertynyttä vuosilomaetuutta vastaavan osan kuntoutujan kuntoutusajan ansionmenetykskorvauksesta. Mikäli palkka on pienempi kuin täysi kuntoutusajan ansionmenetykskorvaus, maksetaan erotus LähiTapiolasta kuntoutujalle

Mikäli sovitun kuntoutussuunnitelman edellytykset eivät enää täyty, LähiTapiolalla on kesken sopimuksen oikeus lopettaa kuntoutuksen tukeminen siitä kuntoutujalle ja yritykselle ilmoitettuaan.

LähiTapiolan edustajalla on mahdollisuus tutustua kuntoutuksen aikana työskentelypaikan olosuhteisiin.

<b>Allekirjoitus</b>	Paikka ja aika	
	Kuntoutujan allekirjoitus ja nimenselvennys	Yrityksen edustajan allekirjoitus ja nimenselvennys