



Yhteinen työpaikka

Yhteinen työpaikka on työpaikka, jolla yksi työnantaja käyttää pääasiallista määräysvaltaa ja jolla samanaikaisesti tai peräkkäin toimii useampi kuin yksi työnantaja tai itsenäinen työsuorittaja. Yhteinen työpaikka voi olla tehdasalue, rakennustyömaa, terminaali, kauppa tai vaikka parturiliike. Nykypäivänä lähes jokainen työpaikka on yhteinen työpaikka.

Työturvallisuuslaki (738/2002) asettaa yhteiselle työpaikalle erityisiä vaatimuksia. Mitä useampia osapuolia, sitä helpommin tiedonkulun puutteet, katkokset ja toimintojen päällekkäisyys aiheuttavat vaaratilanteita ja sitä tarkemmin työpaikan turvallisuus on suunniteltava ja ohjeistettava. Pääasiallista määräysvaltaa käyttävällä työnantajalla (tilaaja) on vastuu toimintojen yhteensovittamisesta ja turvallisuuden yleisistä järjestelyistä ja tiedonkulusta sekä työympäristön yleisestä turvallisuudesta.

Lain mukaan pääasiallista määräysvaltaa käyttävän työnantajan on varmistettava, että hänen työpaikallaan työtä teettävä ulkopuolinen työnantaja ja siellä työskentelevät ulkopuoliset työntekijät ovat saaneet tarpeelliset tiedot ja ohjeet työhön kohdistuvista työpaikan vaara- ja haittatekijöistä. Ulkopuolisen työnantajan tulee saada tarpeelliset tiedot työpaikan palontorjunnasta, ensiavusta ja evakuoinnista sekä näiden tehtävien vastuuhenkilöistä. Myös ulkopuolisten työntekijöiden on tiedotettava oman toimintansa vaaratekijöistä.

Yhteisellä työpaikalla kukin työnantaja vastaa ensisijaisesti omien työntekijöidensä turvallisuudesta. Työn johto ja valvonta ja siihen liittyvät työnantajan velvollisuudet kuuluvat kunkin työntekijän omalle työnantajalle

Tilaajan velvollisuudet

Pääasiallista määräysvaltaa käyttävän työnantajan velvollisuudet yhteisellä työpaikalla ovat seuraavat:

- Tiedottaminen alihankkijoille
- Toimintojen yhteensovittaminen
- Työpaikan liikenteen ja liikkumisen järjestely
- Työpaikan yleisen turvallisuuden edellyttämä järjestys ja siisteys
- Työolosuhteiden ja työympäristön yleisestä turvallisuudesta ja terveellisyydestä huolehtiminen
- Muu yleissuunnittelu
- Toimintojen turvallisuuden seuranta ja valvonta

Tilaajan kannattaa laatia yleiset turvallisuusohjeet kirjalliseen muotoon ja liittää ne alihankkijoiden kanssa tehtäviin sopimuksiin.

Alihankkijan/toimittajan velvollisuudet yhteisellä työpaikalla

- Vastaa omien työntekijöidensä turvallisuudesta (suojaimet, työmenetelmät, käytännön valvonta)
- Tiedottaa tilaajalle ja muille osapuolille niistä omasta työstään aiheutumista haitta ja vaaratekijöistä
- Huolehtii tiedonkulusta omille työntekijöilleen
- Vastaa omien työntekijöidensä työnjohdosta



LÄHITAPIOLA

Elämänturvayhtiö

Yhteinen työpaikka Työturvallisuus

- Vastaa omien koneiden ja laitteidensa kunnonvalvonnasta
- Huolehtii työnopastuksesta

Itsenäisen työnsuorittajan velvollisuutena on taas huomioida ja vastata seuraavista asioista (vaikka hän ei ole työnantaja):

- Työntekijän pätevyys, tarvittavat luvat ja vähimmäisikä
- Työssä käytettävät koneet ja laitteet, työvälineet ja suojaimet sekä niiden käyttöönotto ja määräaikaistarkastukset
- Vaarallisten aineiden käsittely
- Yhteistä työpaikkaa koskevien turvallisuusohjeet
- Vaaroista tiedottaminen

Yksittäisen työntekijän velvollisuudet yhteisellä työpaikalla ovat lain mukaiset työntekijän velvollisuudet.

Työturvallisuuskortti

Työturvallisuuskortti tukee työpaikka- ja työtehtäväkohtaista perehdyttämistä, antaa perustiedot työympäristön vaarojen tunnistamista varten sekä tiedot työsuojelun yleisistä periaatteista ja yhteistoiminnasta yhteisellä työpaikalla. Kortti on pakollinen monilla teollisuuden yhteisillä työpaikoilla ja rakennustyömailla. Kortti ei poista työmaahan perehdyttämisen velvoitetta.

Lähteet ja lisätiedot

[Työturvallisuuslaki \(738/2002\)](#)