



Työympäristö

Hyvä työympäristö on terveellinen, turvallinen ja edistää tuottavaa työskentelyä. Työturvallisuuslain 738/2002 mukaan työnantajan velvollisuutena on huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Siten työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön liittyvät seikat. Työnantajan on myös seurattava työympäristön tilaa säännöllisesti.

Työturvallisuuslaki sisältää määräykset työympäristön suunnittelusta. Työturvallisuuslaki edellyttää, että työtilat ovat turvalliset ja työhön sopivat. Käytännössä tämä tarkoittaa, että esimerkiksi valaistus, ilmanvaihto ja turvamerkinnot on hyvin järjestetty sekä melulle ja vaarallisille aineille altistuminen on ehkäisty. Lisäksi työympäristöön liittyy käytettävien koneiden, laitteiden ja työmenetelmien turvallisuus. Työpaikalla liikkumisen on oltava vaaratonta ja sieltä on voitava hätätilanteessa pelastautua turvallisesti.

Työntekijöiden fyysiset ja henkiset edellytykset on otettava huomioon työn suunnittelussa ja mitoituksessa, jotta voidaan välttää tai vähentää työn kuormitustekijöistä aiheutuvaa työntekijän turvallisuudelle tai terveydelle aiheutuvaa haittaa tai vaaraa. Suunnittelussa tulee ottaa huomioon myös etätyö, jossa on syytä tiedottaa etätyöhön liittyvistä menettelytavoista. Lisäksi on syytä käydä etätyöntekijän kanssa läpi erityisesti etätyön kuormitustekijöitä, haittoja ja vaaroja turvallisuudelle, sekä miten niitä voi vähentää.

Hyvän työympäristön tunnusmerkit

Työtilat

- Ikkunallinen, sopiva lämpötila, hyvä (koneellinen) ilmanvaihto (ilmatila min. 10 m³/hlö)
- Työtilan vähimmäiskorkeus 2,5 m
- Hyvä valaistus
- Meluntorjunnasta huolehdittu
- Riittävät ensiapuvälineet ja sammutuskalusto

Henkilöstötilat

- Hyvät ruokailu-, lepo-, peseytymis- ja pukeutumismahdollisuudet
- Suojelu- ja pelastautumisohjeet henkilöstön tiedossa
- Riittävä ensiapuvalmius

Siisteys ja järjestys

- Tarpeelliset materiaalit ja työhön tarvittavat välineet ovat omilla paikoillaan
- Kulkutiet vapaat ja sisäinen liikenne turvallisesti järjestetty
- Jätehuolto ja siivous tehdään riittävän usein

Ergonomia

- Työpisteet oikein mitoitettu ja tarvittaessa säädettävissä
- Toistotyö rytmitetty ja tauotettu
- Keventäviä apuvälineitä käytössä



LÄHITAPIOLA

Elämänturvayhtiö

**Työympäristö
Työturvallisuus**

Henkinen hyvinvointi

- Hyvä ilmapiiri ja me-henki
- Hyvä tiedonkulku
- Sopivasti mitoitettut työtehtävät ja -määrät

Lähteet ja lisätiedot

[Valtioneuvoston asetus työpaikkojen turvallisuus- ja terveystaakimuksesta \(577/2003\)](#)

[Työturvallisuuslaki \(738/2002\)](#)

[Työsuojelu](#)