



Nuoret työntekijät

Nuoret työntekijät ovat erityisasemassa. Alle 18-vuotiaat nuoret työntekijät eivät saa tehdä kaikkia samoja tehtäviä, eivätkä samoin ehdoin kuin yli 18-vuotiaat. Erityissäännökset nuorten työntekijöiden suojelemisesta on kirjattu lakiin nuorista työntekijöistä (998/1993). Lakia sovelletaan työhön, jota alle 18-vuotias henkilö tekee työ- tai virkasuhteessa. Lain säännöksiä sovelletaan palvelusuhteiden lisäksi mm. alle 18-vuotiaiden koululaisten työharjoitteluun tai koulussa tehtäviin harjoitustöihin.

Nuria koskevia säännöksiä

Laissa on määräyksiä mm. nuorten:

- Työhön pääsyn edellytyksistä ja työajoista
- Työajan sijoittelusta ja lepoajoista sekä työn turvallisuudesta
- Työnantajan ohjaus- ja opastusvelvollisuudesta
- Erityisiä suojelutoimia koskevista erityisvelvollisuuksista ja terveystarkastusten järjestämisestä

Lain lisäksi nuorten työntekijöiden suojelusta määrätään erilaisissa asetuksissa.

Nuorilta kielletyt työt

Nuorilla saadaan teettää ainoastaan sellaisia töitä, jotka eivät ole vahingollisia heidän fyysiselle tai henkiselle kehitykselleen. Työ ei myöskään saa vaatia suurempaa ponnistusta tai vastuuta kuin nuoren ikään ja voimiin nähden on kohtuullista.

Nuorilta on kielletty sellaiset työt, joissa työskennellään yksin ja tapaturman tai väkivallan vaara on ilmeinen, sekä työt, joissa altistutaan haitallisille tekijöille (myrkylliset ja syöpää aiheuttavat aineet, säteilyaltistus, äärimmäinen kylmyys tai kuumuus.) Mm. psykiatristen potilaiden hoitotyöt ovat kiellettyjä.

Nuorille vaaralliset työt

Nuorille vaarallisena työnä pidetään sellaista, jossa nuorta työntekijää itseään tai hänen työnsä takia muuta henkilöä saattaa uhata erityinen tapaturman tai terveyden vaara. Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksessa (188/2012) on esimerkkiluettelo nuorille työntekijöille vaarallisista töistä. Esimerkkejä vaarallisista töistä ja olosuhteista ovat:

- Työt, joissa käytettävistä laitteista voi aiheutua vakava tapaturma (sirkkelit, pyörösahat, metallisorvit, kaasuhitsauslaitteet ym. työkalut)
- Traktorilla (jossa ei ole turvaohjaamo), trukilla, maansiirtokoneella, leikkuupuimurilla, metsätyökoneella ym. ajo
- Konekäyttöisen nosto tai siirtolaitteen kuljettaminen
- Henkilönostimien käyttö
- Kaivannot (sortumisvaara), räjäytystyö, rakennusten purkutyö

Näitä vaarallisiksi lueteltuja töitä voidaan erikoisedellytykset täyttäen, harkitusti teettää 16 vuotta täyttäneillä. Työn teettäminen edellyttää työsuojeluviranomaisten lupaa ja sitä, että turvallisuudesta



LÄHITAPIOLA

Elämänturvayhtiö

Nuoret työntekijät Työturvallisuus

suojelutoimenpiteet on toteutettu sekä opastuksesta huolehditaan. Alle 16- vuotiasta nuorta ei koskaan saa käyttää vaaralliseen työhön.

Erityisvelvollisuuksia nuoria palkatessa

Työnantajan on huolehdittava, että nuori työntekijä, jolla ei ole ammattitaitoa, kokemusta tai tietoa työhön liittyvistä vaaroista, saa opetusta ja ohjausta työhönsä. Työnantajan on ilmoitettava oppivelvollisen nuoren huoltajalle nuoren työssä olevista mahdollisista vaaratekijöistä. Huoltajalle on myös ilmoitettava niistä toimenpiteistä, joihin työnantaja on ryhtynyt parantaakseen työntekijän terveyttä ja turvallisuutta. Nuorelle työntekijälle on yli kolme kuukautta jatkuvissa työsuhteissa järjestettävä terveystarkastus, luukuun ottamatta kevyttä liike- tai toimistotyötä.

Lähteet ja lisätiedot

[Työsuojeluhallinto](#)

[Laki nuorista työntekijöistä \(998/1993\)](#)

[Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille sopivien kevyiden töiden esimerkkiluettelosta \(189/2012\)](#)

[Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä \(475/2006\)](#)

[Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta \(188/2012\)](#)