

## Pidä työpaikalla esillä

LähiTapiola käsittelee Työtaturma- ja ammattitauti- vakuutuksen korvaustilanteessa kaikkia henkilötietoja EU:n tietosuojalain, työtaturma- ja ammattitauti-, julkisuus- sekä tietosuojalain säännösten mukaisesti. Henkilötietoja ovat mm. vahingoittuneen nimi, henkilötunnus, osoite, terveydentilätiedot, ansiotiedot ja korvaustiedot.

Henkilötietoja saadaan vahingoittuneelta itseltään ja viranomaisten pitämistä julkisista rekistereistä. LähiTapiola voi hankkia henkilötietoja muualta kuin edellä mainituista lähteistä vain nimenomaisen lainsäädännön nojalla. Työtaturma- ja ammattitautilain 252 §:n mukaan LähiTapiola voi saada henkilötietoja mm.

- työnantajan tiedonantovelvollisuuden perusteella työnantajilta
- sairaaloilta, hoitolaitoksilta, lääkäreiltä
- muilta lakisääteistä tapaturmavakuutusta hoitavilta vakuutuslaitoksilta
- Eläketurvakeskukselta
- Kansaneläkelaitokselta
- verohallinnolta sekä poliisilta.

LähiTapiola ei luovuta salassa pidettäviä henkilötietoja sivullisille, ellei vahingoittunut ole antanut siihen suostumustaan tai luovutus perustu lakiin. Henkilötietoja voidaan lain nojalla luovuttaa esim. muutoksenhakuelimille, Kansaneläkelaitokselle, Eläketurvakeskukselle, ulosottoviranomaisille, tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnalle, muille työtaturma- ja ammattitautivakuutusta hoitaville vakuutuslaitoksille, Tapaturmavakuutuskeskukselle, verohallinnolle sekä LähiTapiolan toimeksiannosta toimiville tahoille (esim. Vakuutuskuntoutus VKK ry).

Myös työnantajaa sitoo vaitiolovelvollisuus ja tietojen hyväksikäyttökielto. Työnantaja ei siis saa ilmaista saamiaan salassa pidettäviä tietoja sivullisille eikä käyttää tietoja omaksi tai toisen hyödyksi tai vahingoksi.

LähiTapiolan henkilökisterien tietosisältö käy ilmi tietosuojaselosteesta, joihin voi tutustua toimipaikoissamme. Vakuutetulla on oikeus tarkastaa itseään koskevat henkilökisteritiedot ja vaatia henkilökisterissä olevan virheellisen, tarpeettoman, puutteellisen tai vanhentuneen henkilötiedon korjaamista. Tarkastus- ja oikaisupyynnöt tulee tehdä henkilökohtaisen käynnin yhteydessä tai allekirjoitetulla asiakirjalla.

## Työnantajan velvollisuudet

Työnantajan velvollisuus on antaa LähiTapiolalle, Tapaturmavakuutuskeskukselle tai muutoksenhakuelimeen välttämättömät tiedot tapaturma-asian ratkaisemista varten

(Ty-TAL 252 §) Sen lisäksi työnantajalla on ilmoitus- ja tiedonantovelvollisuus, jotka käydään läpi seuraavassa.

## Tiedot vakuutusmaksun määräämistä ja vakuutuksen hoitoa varten

Työnantaja on velvollinen antamaan ilman eri pyyntöä vakuutusta tehtäessä ja sen jälkeen vuosittain vakuutuslaitokselle vakuutusmaksun määräämistä ja vakuutuksen hoitoa varten välttämättömät tiedot toimialastaan, teettämänsä työn määrästä ja maksamistaan palkoista työn laaduttain eriteltyinä sekä yrityksen omistussuhteista. (TyTAL 159 §)

## Tapaturmailmoituksen tekeminen

Työnantajan on tehtävä viipymättä ja viimeistään 10 arkipäivän kuluessa vakuutuslaitokselle ilmoitus tietoonsa tulleesta tapaturmasta, jonka johdosta vakuutuslaitos voi olla tapaturmavakuutuslain mukaan korvausvelvollinen. Tapaturmailmoitus on tehtävä Tapaturmavakuutus-keskuksen hyväksymän kaavan mukaisella lomakkeella. (TyTAL 111 §)

## Tapaturmaluettelon pitäminen

Työnantajan on huolehdittava tapaturmaluettelon pitämisestä. Tapaturmaluetteloon on merkittävä vahingoittuneen työntekijän henkilötunnus ja muut yksilöintitiedot, tiedot tapaturman sattumisajasta, työtaturmaan johtaneista olosuhteista ja syistä, työn laadusta, työtaturman aiheuttamista vammoista ja sairauksista ja jos mahdollista, kahden paikalla olleen henkilön nimi ja osoitetiedot.

Työnantajan pitämä tapaturmaluettelo on pyydettyäessä näytettävä asianomaiselle työsuojeluviranomaiselle, poliisille ja työntekijöiden valitsemaalle työsuojeluvaltuutetulle niiden laissa säädettyjen tehtävien suorittamista varten. (TyTAL 267 §.)

## Ilmoitus poliisille

Työnantajan on viipymättä ilmoitettava poliisille työtaturmasta, joka on aiheuttanut kuoleman tai vaikean vammaman. (laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 46 §.)

## Esille työpaikalla

Työnantajan on pidettävä työpaikalla nähtävänä tämä laki ja tieto työn vakuuttaneesta vakuutusyhtiöstä. (TyTAL 272 §)

LÄHITAPIOLA KESKINÄINEN VAKUUTUSYHTIÖ